

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

Assemblée Générale du 11 avril 2019 Chalon sur Saône



Manifestation Nous Toutes contre les violences sexistes et sexuelles, le samedi 24 novembre 2018 à Paris. Photo Marie Rouge pour Libération

RAPPORT MORAL

Le Planning Familial 71 est un établissement d'information, de conseil conjugal et familial mettant en œuvre des missions d'état dans le domaine d'actions sociales et éducatives comprises dans le code de la Santé Publique.

Actif depuis plus de 45 ans sur la région Chalonnaise, l'établissement est devenu l'association représentative pour la Saône & Loire et reste l'unique antenne du Mouvement Français pour le Planning Familial en Bourgogne Franche Comté depuis 1986.

Le projet du Planning Familial 71 s'inscrit dans celui du Planning Familial national.

Un programme d'actions est fixé lors du congrès qui a lieu tous les 3 ans.

C'est un projet de société qui se veut féministe et d'éducation populaire.

Je tiens à remercier toutes celles et ceux présents aujourd'hui à notre Assemblée Générale.

Votre présence témoigne que nous ne sommes pas seules à considérer que les droits des femmes, la santé sexuelle, le libre choix de sa sexualité, le droit à l'information... doivent figurer dans les enjeux d'aujourd'hui mais surtout de demain au plan politique et sociétal.

Un mot me vient à l'esprit pour définir cette année passée : *Intense*.

L'année 2018 fut intense. *Intense* dans le travail accompli avec à mon sens pas assez de bénévoles. Je lance d'ailleurs un appel au bénévolat. Mais nous avons réussi à maintenir l'activité de notre mouvement avec force et conviction. Au cours de cette année nous avons obtenu le renouvellement de notre agrément EICCF par la préfecture de région pour 10 ans.

Intense dans notre découragement lorsque nous avons pris connaissance du refus de l'ARS suite à notre demande de financement de la plateforme Numéro Vert « Sexualités

Contraception ivg ». En effet, depuis maintenant plus de 3 ans en partenariat avec notre confédération nationale nous avons mis en œuvre le fonctionnement de ce dispositif. Nous sommes opérationnels et la plateforme fonctionne désormais. Nous avons dû nous battre et avons obtenu qu'un appel d'offre soit proposé. Bien sûr nous y avons répondu et attendons désormais la réponse de l'ARS.

Je tiens ici également à remercier tout particulièrement tou-tes nos adhérent-es, partenaires, élu-es qui se sont mobilisé-es avec nous pour interpellier le Ministère de la Santé sur le refus de l'ARS. En effet nous n'avons pas répondu à l'appel d'offre en 2016 car nous n'avions pas à cette époque le personnel et l'infrastructure pour y répondre.

Intense dans nos forces et convictions à relever la tête et à nous recentrer suite à la démission de deux Co-présidentes en septembre. Il a fallu reconstituer un nouveau bureau très rapidement. Nous avons pu ainsi mettre en place une nouvelle façon de travailler plus collective ce qui nous a permis l'écriture d'un nouveau projet associatif avec pour but de renforcer et développer notre action militante tant sur le plan local que régional. Et surtout retrouver une place dans l'action politique.

Intense dans notre volonté de continuer coûte que coûte (la formule prend tout son sens) car le contrat CAE CUI de Claire se terminant en janvier 2019 nous avons pris la décision d'une embauche à temps complet avec une formation de Conseillère Conjugale et Familiale ; Émilie également finalise sa formation en master 2 (Etudes sur le genre) nous tenons ainsi nos engagements en tant qu'employeur à faire évoluer ses salariées.

Nous avons également fait le choix de faire appel à un cabinet d'expert-comptable pour nous aider dans notre comptabilité et je remercie

AGECOR pour leur disponibilité et leur aide dans l'établissement de notre rapport financier.

Intense dans notre engagement à maintenir nos actions auprès du public : dans l'information grâce à nos interventions dans les milieux scolaires, l'écoute et le conseil lors de nos permanences au local, dans les partenariats notamment avec la participation aux actions du GREAS.

Il faut cependant savoir que toutes ces missions demandent du temps, beaucoup de temps et qu'elles sont polluées par le temps passé à demander des subventions qui malheureusement se réduisent d'année en année. C'est ensemble avec la volonté de toutes et tous que nous pourrons obtenir des financements et les pérenniser, car sans cela, le maintien financier de notre association deviendra très critique.

Je refuse de penser qu'un jour faute de moyens nous devions non seulement licencier, mais aussi et surtout fermer la porte du local, et je sais que vous toutes et tous ici présents n'envisagez également pas ce scénario.

Nous avons un devoir de vigilance et notre époque montre qu'il n'est pas vain. La montée du populisme tant à l'international qu'au national, le repli sur soi, la peur de l'autre, de la différence nous prouvent que nous devons être présentes et présents au quotidien sur le terrain. La loi Veil est là mais tout nous laisse à penser qu'elle est en danger : fermeture des lits, baisse des IVG chirurgicales au profit des IVG médicamenteuse passées de 9 à 14 semaines parfois sans libre choix des femmes, relève non assurée par les médecins, clause de conscience exercée, obligent les femmes de plus en plus à devoir se déplacer de plus en plus loin. Cela fragilise une fois de plus les femmes dans la précarité. Constat rendu public lors d'une réunion le 14 décembre à Dijon sur la commission IVG du réseau périnatal de Bourgogne.

Je finirai cependant même si il y a encore tant à dire par ceci : *Intense* sera notre volonté de rester debout et présentes en Bourgogne Franche Comté, fortes de nos convictions et de ce qui nous anime au quotidien et qui fait de nous certes des militantes mais surtout des femmes avisées et garantes des libertés, acquises et à avenir. Plus fortes encore avec l'arrivée de nouvelles bénévoles au sein de notre association.

Patricia BARBIER – Présidente du Planning familial 71



PROJET ASSOCIATIF

2019 2021



Le Planning familial : un mouvement national

Le Planning familial est un mouvement féministe et d'éducation populaire. Il lutte contre les inégalités sociales pour construire une société laïque, égalitaire. Créée en 1956, l'association est implantée sur l'ensemble du territoire national dont les DOM avec 75 associations départementales organisées en 13 fédérations régionales.

Une confédération nationale coordonne les actions et diffuse l'information, s'appuyant sur un service de documentation à la disposition des militant·e·s et du public.

L'association du Planning familial de Chalon sur Saône est devenue association Départementale 71 en 1985, à la fermeture de l'association du Creusot. C'est donc depuis plus de 30 ans que cette association a un rayonnement départemental. Elle reste aujourd'hui la seule association départementale du Planning familial sur la région Bourgogne-Franche-Comté.

L'association s'inscrit dans le cadre de la confédération du Planning familial et en adopte les valeurs :

* Liberté et Egalité pour tou-te-s : égalité des droits et de l'accès aux droits, respect de la liberté des choix, lutte contre les discriminations et les stéréotypes, notamment contre toute

forme de racisme, sexisme, homophobie, lesbophobie, transphobie.

* Mouvement féministe qui aborde la société sous l'angle de l'analyse genrée, permettant de déconstruire les représentations du masculin et du féminin et les rôles assignés aux femmes et aux hommes. Il lutte contre toutes les formes de violences qui découlent des rapports de domination. Il lutte pour améliorer les droits des femmes localement, nationalement et internationalement.

* Mouvement d'éducation populaire qui favorise l'accès à l'information pour et par tou-te-s, tout au long de la vie. C'est une condition indispensable pour permettre à l'individu de s'affirmer en tant que sujet et de faire des choix éclairés.

* L'Education sexualisée : pour permettre l'accès sans préjugés ni jugement de chacun·e, à tous les âges, à une sexualité libre et épanouie pour disposer librement de son corps. Pour défendre une approche positive par les droits de la santé sexuelle, l'accès à une contraception choisie et le droit, pour chaque femme, d'avoir recours librement à l'avortement

Ces valeurs sont liées entre elles et défendues de façon transversale.

L'association départementale (AD) du Planning familial 71 reste cependant une association indépendante avec ses statuts et son financement propres.

Un projet associatif indépendant

Faisant le constat que certaines actions se déploient sur des temps longs, les membres de l'AD71 ont souhaité se donner une ligne directrice sur plusieurs années par le biais d'un projet associatif. Il s'agit d'avoir une lisibilité sur son action aussi bien pour ses membres que pour ses partenaires et de garantir l'autonomie du Planning familial dans ses rapports aux institutions et aux politiques. Il donne le sens de son action.

Des dispositions pourront être ajoutées suivant les orientations du congrès. Ce travail mené avec les membres du CA a permis de définir plusieurs objectifs spécifiques pour les deux années à venir.

Les grandes orientations

L'AD71 tient en préambule à rappeler la finalité de son action, à savoir : **Initier et accompagner la transformation de la société.**

Pour ce faire, dans les trois années à venir, l'AD71 a dégagé trois grands axes de travail :

- **Informier et éduquer**
- **Renforcer l'action militante**
- **Retrouver une place dans l'action politique**

1. Informier et éduquer

Il apparaît que cette mission reste prioritaire dans les actions qui peuvent être menées par le Planning familial 71. Les besoins du territoire à couvrir sont importants. Malgré un maillage institutionnel sur les questions de contraception, d'IVG ou d'éducation à la sexualité, la totalité des besoins ne sont à ce jour pas couverts au niveau départemental et régional.

De plus, l'AD71 souhaite également trouver de nouvelles modalités pour aborder ses questions : développer des actions en direction de publics peu ou pas sensibilisés ; sur des temps moins habituels que ce qui peut se faire jusqu'alors. Il s'agit de sensibiliser différemment en élargissant le public visé.

Il s'agira donc de :

- continuer et développer les actions d'éducation à la sexualité, notamment grâce à la formation PRODAS (PROgramme de Développement Affectif et Social) suivi par une des salariées fin 2018.
- mettre en place de nouvelles actions auprès de différents publics avec par exemple la mise en place de stands lors de concerts ou festivals.

2. Renforcer l'action militante

Le Planning familial n'est pas une instance institutionnelle de prestation de service et jouit à ce titre d'une liberté d'action et de positionnement. Elle se doit d'avoir donc un financement garantissant son indépendance.

De plus, L'association souhaite mettre en place des instances participatives fortes au sein de sa structure afin d'agir de manière transparente et consensuelle. Il s'agit de mettre à l'épreuve au sein de sa propre instance de travail le modèle social ouvert et tolérant qu'elle prône.

Pour qu'il y ait des actions, il faut bien entendu des personnes pour les penser et les mettre en œuvre, donc faire vivre l'association.

L'action du Planning repose sur ses forces vives que sont les salariées et les bénévoles. Il apparaît important de préserver ces énergies en mettant en place des organisations qui permettent à chacun de trouver sa place au sein de l'association. *Donc pour répondre à ce deuxième objectif, plusieurs pistes de travail seront mises en œuvre prioritairement :*

- élaborer un protocole d'accueil des nouveaux adhérents (système de marrainage par exemple)
- mettre en place des moments de rencontres réguliers entre les différents membres de l'association afin de fédérer et faire émerger une culture commune à tous
- afficher des positionnements clairs sur des sujets en lien avec les objectifs de l'association
- réfléchir et mettre en action l'indépendance financière de l'association

3. Retrouver une place dans l'action politique

Il s'agit de continuer et développer les actions à visée de changement sociétal notamment en faisant évoluer le regard du grand public sur un certain nombre de sujets. Le but est également de faire émerger un contre-pouvoir notamment pour faire évoluer le tissu législatif afin qu'il s'adapte mieux aux besoins des populations défendues par le Planning, mais également être vigilant-e à son application.

Il s'agit pour l'association de retrouver une dimension plus politique dans son action, dimension qui a pu se déliter au fur et à mesure des années au sein de l'AD71 mais qui reste une spécificité à laquelle les membres tiennent.

Deux priorités sont mises en exergue pour les années à venir :

- développer un réseau d'associations et d'instances pouvant se mobiliser autour des questions traitées au sein du Planning familial 71,
- mettre en place un conseil d'administration élargi afin de déterminer les actions prioritaires dans ce domaine.

Le Conseil d'Administration - Novembre 2018

L'ACTIVITÉ

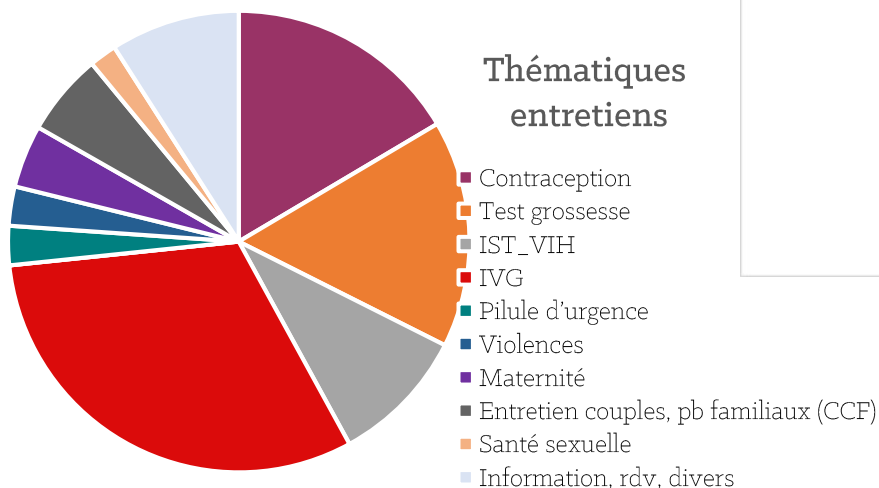
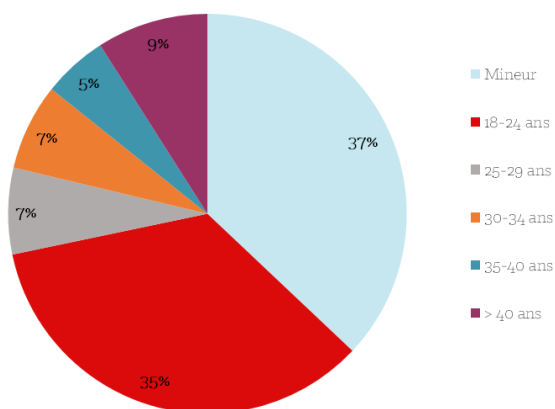
Accueil, écoute & information

• Lors de la permanence (le mercredi de 14h à 16h) et en dehors, le **Planning Familial 71 a mené 367 entretiens** répartis comme suit :

	Téléphone	Accueil physique
< 18 ans	69	80
18 à 25 ans	65	58
> 25 ans	55	40

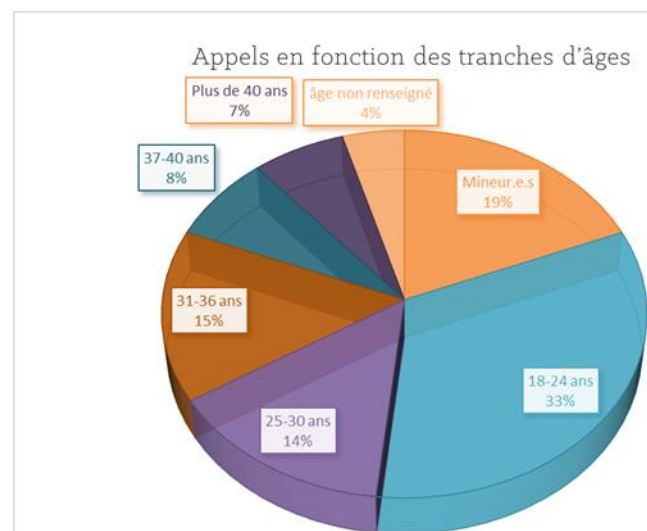
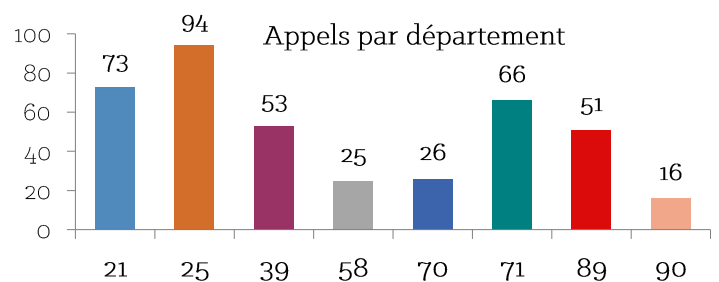
Entretiens en fonction du genre :
89 % ♀ 10 % ♂ 2 % ♀♂ trans

Répartition des entretiens en fonction de l'âge



• Sur le Numéro Vert National Sexualités – Contraception – IVG :
404 appels provenant de la région **Bourgogne Franche-Comté** entretiens réalisés grâce à la solidarité des plateformes régionales du Planning : Auvergne Rhône-Alpes, Aquitaine, Antilles et Sida Info Service.

Appels en fonction du genre : 87 % ♀ 13 % ♂



Les interventions

Lieux	Nombre d'inter.	Nbre de pers.
Collèges : Cuisery, Tournus, Pierre de Bresse, Saint Martin en Bresse, Saint Germain du Bois.	36	460
IME : Saint Vallier, Vi-rey le Grand.	9	90
Forum VIH Lycée Mathias	2 jours	300
Village des Droits de l'Enfant, Cluny les Francas	1	100
Fête de l'hiver Maison de Quartier Prés Saint Jean	1	15
Formation Genre et Santé Sexuelle	2 jours	26
Débat sur l'homosexualité, Conseil des Jeunes	2	30
Forum Bienvenue dans mon adolescence Maison des Ados	2 jours	250
Fresque avec la PJJ GREAS	1	8
Stand infos Lycée Mathias	1	5
IRTS Besançon intervention auprès professionnel·les / étudiant·es	1	100

La communication

- Festival Oui Madame à Dijon
- Forum de la Vie Associative du Grand Chalon, tenue d'un stand et rencontre de personnes intéressées par nos thématiques, et le bénévolat dans notre association.
- Chalon dans la Rue : nous avons durant tout le festival approvisionné en préservatifs des lieux clés de la ville.
- Nous Toutes : marche à Dijon le 25 novembre
- Les Rendez-Vous du Planning : nous avons proposé à 5 reprises au public de venir débattre sur nos thématiques, en fin de journée et selon des modalités différentes une moyenne de 10 personnes accueillies.
- Femmes et Espaces Publics organisé par Ligue des Droits de l'Homme.
- Apéro des Associations du Grand Chalon

La vie associative

- 14 réunions d'équipe (8 pers)
- 11 points bureau (3 pers)
- 8 points salariées (3 pers)
- 4 conseils d'administration (5 pers)
- 1 assemblée générale et une assemblée générale extraordinaire + 2 réunions préparatoires
- 11 réunions de comptabilité
- 1 dossier de renouvellement d'agrément EICCF
- 1 projet associatif
- CA confédéral à Paris

Les Formations

- Programme ProDAS (Claire)
- Stage au PF de Bourgoin-Jallieu (Claire dans le cadre de l'obtention de l'attestation Education à la vie et du démarrage de sa formation Conseillère Conjugale et Familiale)
- Pass santé jeunes (Emilie et Claire)
- Valeurs de la République & Laïcité (Emilie)
- Sexisme ordinaire (Emilie et Coralie)
- Université Populaire du Planning Familial à Rennes (Emilie et Claire)
- Regroupement GSS à Sète (Emilie et Claire)
- Continuité M2 Etudes sur le Genre (Emilie)

Les partenariats

Associatifs, professionnels & institutionnels

- Conseil Municipal des Jeunes Chalon sur Saône
- Vie Associative du Grand Chalon
- Réseau Égalité Femmes/Hommes Région BFC
- Maison de la Famille du Grand Chalon
- Echange de Pratiques VAS Handicap
- Centre d'Information des Droits des Femmes et de la Famille 71
- Centre de dépistage (CEGIDD)
- Réseau Périnatalité de Bourgogne

Rencontres :

- Agence Régionale de la Santé BFC : 3 réunions
- Direction Départementale de la Cohésion Sociale 71 : Fonjep
- Délégation départementale à l'égalité F/H 71
- Communication auprès des élu·es de BFC sur la situation de notre association (Financement Numéro Vert)

LE RAPPORT FINANCIER

CHARGES	2018	2019
60 - ACHATS	1 857	2 774
61 - SERVICES EXTERIEURS	4 634	4 181
<i>Sous-traitance générale</i>	<i>904</i>	<i>620</i>
<i>Locations</i>	<i>1 731</i>	<i>1 744</i>
<i>Entretien</i>	<i>967</i>	<i>967</i>
<i>Assurances</i>	<i>609</i>	<i>350</i>
<i>Documentation</i>	<i>423</i>	<i>500</i>
62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS	9 243	18 083
<i>Rémunérations et honoraires</i>	<i>600</i>	<i>600</i>
<i>Communication</i>	<i>216</i>	<i>2 500</i>
<i>Déplacements, réceptions, missions</i>	<i>5 842</i>	<i>11 000</i>
<i>Frais postaux, téléphoniques</i>	<i>1 433</i>	<i>2 400</i>
<i>Services bancaires, autres</i>	<i>1 152</i>	<i>1 583</i>
63 - IMPOTS ET TAXES	188	229
64 - CHARGES DE PERSONNEL	51 769	56 556
<i>Salaires et traitements</i>	<i>38 969</i>	<i>41 622</i>
<i>Charges sociales</i>	<i>10 122</i>	<i>7 684</i>
<i>Autres charges de personnel</i>	<i>2 678</i>	<i>7 250</i>
65 - AUTRES CHARGES	400	382
68 - DOTATIONS AMORTISSEMENTS	36	267
CHARGES DE FONCTIONNEMENT	68 127	82 472
Bénévolat	15 000	15 000
Prestations en nature Locaux Ville de Chalon sur Saône	7 800	7 800

PRODUITS	2018	2019
70 - PRESTATIONS	19203	22200
74 – SUBVENTIONS	47 628	59 557
<i>DDCS 71 – DDDFE 71 EICCF & CGET</i>	<i>17 800</i>	<i>19 000</i>
<i>DDCS 71 Poste FONJEP</i>	<i>7 107</i>	<i>7 107</i>
<i>ARS Bourgogne Franche Comté NVN</i>	<i>0</i>	<i>8200</i>
<i>Région Bourgogne Franche Comté Aide à l'emploi associatif</i>	<i>0</i>	<i>9 500</i>
<i>Département de Saône & Loire</i>	<i>5 500</i>	<i>5 500</i>
<i>Grand Chalon</i>	<i>4000</i>	<i>4000</i>
<i>CAE-CUI</i>	<i>7 620</i>	<i>650</i>
75 - AUTRES PRODUITS (adhésions)	816	960
79 - TRANSFERTS DE CHARGES	2 668	3 000
PRODUITS DE FONCTIONNEMENT	64 841	80 117
Bénévolat	15 000	15 000
Prestations en nature Locaux Ville de Chalon sur Saône	7 800	7 800

Résultat	-3 286	-2 355
<i>Produits exceptionnels (dons)</i>	<i>750</i>	
Résultat de l'exercice	-2 536	-2 355

Bilan financier 2018 & perspectives financières 2019

2018 a été une année de grand questionnement sur nos capacités financières.

Nous déplorons une perte de plus de 3000 euros sur l'année.

Elle est due :

- à des choix d'investissements en moyens humains en vue du développement dans la Région du Numéro Vert,
- à un manque toujours présent de financements pérennes,
- à des difficultés des établissements scolaires à financer nos interventions.
-

Si les perspectives pour 2019 semblent meilleures pour plusieurs raisons (plus grand nombre d'interventions, aides de la Région, appel d'offres de l'ARS...), elles ne sont toutefois pas de nature à nous rassurer à moyen et long terme. Le prévisionnel 2019 montre une perte plus ou moins équivalente à celle de 2018 en raison des charges qui augmentent.

Nous restons sur des finances fragiles et à court terme : nos charges de fonctionnement sur une année sont bien supérieures à ce que nous avons en banque... C'est un réel problème pour nous, et pour lequel il nous faudra trouver des solutions suffisantes et pérennes.

Nous y travaillons sans relâche !



NOTRE PROJET D'ORIENTATION 2019

Les priorités pour 2019 :

- organiser une réunion de travail avec tous nos financeurs (actuels ou potentiels) en Bourgogne Franche-Comté afin d'envisager le maillage en fonction des compétences et des besoins territoriaux en matière de santé sexuelle.

-mettre en œuvre un plan médiatique à court et moyen terme pour faire connaître notre association dans son rayonnement régional (Numéro Vert, festivals, réseau associatif...)

-en octobre se tiendra le congrès de notre Mouvement à Niort, nous participerons à la vie politique et stratégique de notre association féministe et d'éducation populaire afin de faire émerger les priorités d'actions pour les trois années à venir.

Le conseil d'administration élu lors de l'assemblée générale du 11 avril 2019 est composé de 9 administratrices dont 8 co-présidentes et une trésorière :

Sandra,
Anne,
Marie-Laure,
Patricia,
Myriam,
Tarja,
Carine,
Anne,
& Aurélie.



Campagne nationale de communication
sur le bénévolat au Planning familial,
de haut en bas nos militantes de Chalon sur Saône :
Jessica, Aurélie & Sandra.
Photos : Eros Sana



LE PLANNING FAMILIAL 71

9, rue Philibert Léon Couturier

71100 Chalon sur Saône

03 85 93 01 84 planningfamilial71@orange.fr



[leplanningfamilial71](https://www.facebook.com/planningfamilial71)



[planningfamilial_71](https://www.instagram.com/planningfamilial_71)