

COMPRENDRE LE SYSTÈME SEXISTE POUR LUTER CONTRE LES VIOLENCES

Durée : 2 modules de 3 heures (6 heures)

Stagiaire de la formation octobre 2020 :

« Je peux maintenant "chausser mes lunettes" pour repérer les publications [...] ou réactions sexistes dans mon entourage professionnel... et personnel. »

Public concerné

- Personnes syndiquées

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun pré-requis.

OBJECTIFS DE FORMATION

DÉVELOPPER UNE COMPRÉHENSION DU LIEN ENTRE SYSTÈME SEXISTE ET VIOLENCES ET S'OUTILLER POUR ACCOMPAGNER LES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de cette formation, vous serez capables de :

- Décrypter les rapports sociaux de genre à l'œuvre dans notre société mesurer analyser le lien avec les situations de violences .
 - Amorcer une écoute avec les personnes concernées et orienter vers des structures adaptées.
-

CONTENU DE LA FORMATION

Module 1 : Genre et rapports sociaux de sexe : Comprendre la mécanique sexiste.

Module 2 : Ecoute active, un outil d'accompagnement des personnes confrontées aux violences-

ORGANISATION DE LA FORMATION

Equipe pédagogique

La formation sera par Marie Savary, conseillère conjugale et familiale au Planning familial 14

Marie Savary accompagne la mise en œuvre d'actions dans le champ de la vie affective, relationnelle et sexuelle au sein de différentes structures et intervient auprès de publics particulièrement vulnérables (précarité, insertion professionnelle, protection de l'enfance). Elle accueille également des personnes en entretiens individuels sur des problématiques de couple, de violences sexuelles et/ou conjugales. Elle est référente régionale du numéro vert national « Sexualités-contraception-IVG ».

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation ;
- Documents supports de formation projetés ;
- Exposés théoriques ;
- Atelier d'éducation populaire
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi d'exécution et de résultats

- Feuilles d'émargement ;
- Questions orales ou écrites (QCM) ;
- Mises en situation ;
- Formulaire d'évaluation de la formation ;

Indicateurs de résultats

- Taux d'assiduité / Nombre de participants / Taux de satisfaction des participants