



**Association départementale du
Planning Familial du Val d'Oise**

BILAN D'ACTIVITÉ

2024

SOMMAIRE

1. L'ÉQUIPE DE L'AD95.....	3
2. L'ACTIVITÉ DE L'AD EN 2024.....	5
3 . FORMATION ET SENSIBILISATION DE PROFESSIONNEL·LES.....	9
4. ACCUEILS INDIVIDUELS.....	11
5. NUMÉRO VERT NATIONAL (NVN).....	14
6. GOUVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE.....	15
7. PROJETS ET PERSPECTIVES.....	18



1. L'ÉQUIPE DE L'AD95

En 2024, l'équipe de l'Association Départementale du Planning Familial du Val d'Oise (AD 95) se compose de :

3 salarié·es dont 2 conseillères conjugales et familiales (CCF) et un animateur de prévention	17 adhérent·es 14 bénévoles	9 administratrices
---	--	---------------------------

Les salarié·es

2024 a vu une nette augmentation de l'activité et de la masse salariale par rapport aux années précédentes. En 2023 l'effectif était de 1,33 ETP*. Il est de 2,03 ETP pour l'année 2024, soit une augmentation de 0,7 ETP. Il se répartit de la manière suivante :

- 1 CCF à 0,7 ETP de janvier à décembre 2024
- 1 CFF à 0,5 en janvier puis à 0,7 à partir de février
- L'animateur de prévention, embauché en CDD à 0,5 ETP en 2023, est passé en CDI à 0,7 au mois d'avril 2024.

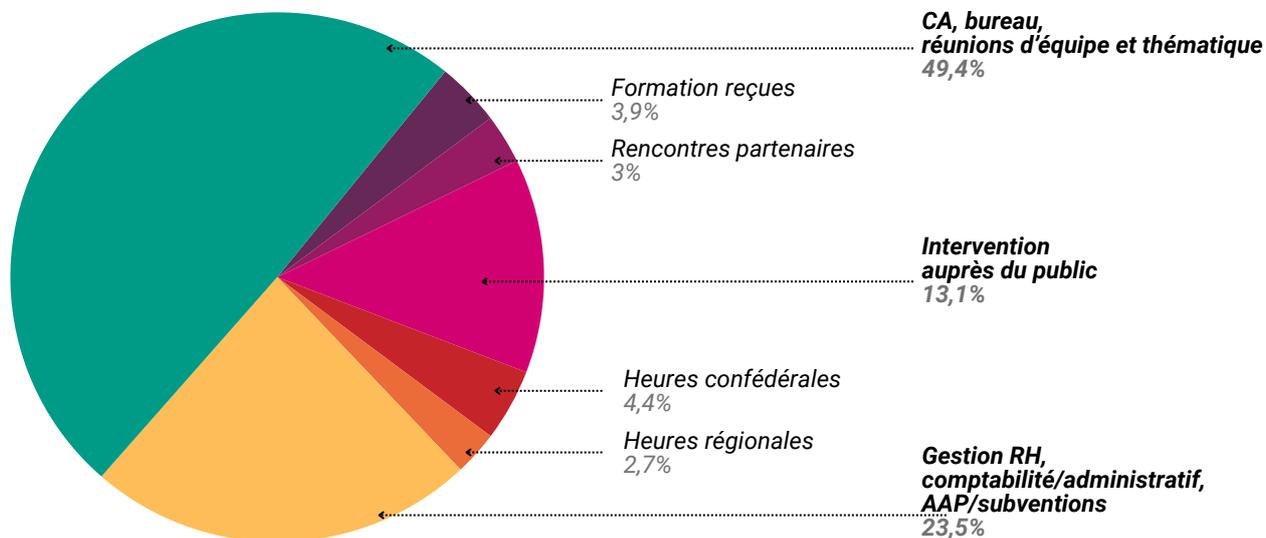
Cette augmentation a permis l'ouverture de l'association sur une journée supplémentaire par rapport à 2023 et ainsi de mieux répondre aux besoins et sollicitations du public et de nos partenaires. **Depuis le mois de février 2024, l'AD 95 est ouverte du mardi au vendredi.**

Les bénévoles

En 2024, l'activité bénévole, toutes activités confondues, s'élève à 2101 heures. Cela équivaut à 1,3 ETP.

Une part importante de ces heures est consacrée à la gestion de l'association et la coordination de l'activité ainsi qu'à la gouvernance interne et aux instances fédérales et confédérales.

Toutefois, le temps bénévole en lien avec les interventions de terrain a sensiblement augmenté en 2024 par rapport aux années précédentes. Fortes des formations auxquelles elles ont participé et de l'expérience acquise sur le terrain, de plus en plus de bénévoles animent ou co-animent avec l'équipe salariée des actions en direction du public.



*équivalent temps plein

La formation de l'équipe

La formation continue des salarié-es et des bénévoles reste un axe prioritaire de l'AD 95.

En 2024 les salarié-es ont bénéficié de 187 heures de formation, soit 4,8% de leur temps de travail. Cela représente une très nette augmentation par rapport à 2023 avec seulement 59 heures, soit 2,4% du temps de travail annuel de l'équipe.

En 2024, deux formations ont été suivies par les trois salarié-es de l'AD 95 :

Une formation ProDAS de niveau 2

(formation de formateur-ices) organisée au sein de notre association et ouverte à des participant-es d'autres AD.

Une formation proposée par le CRIPS

sur les actions de prévention en santé sexuelle auprès des mineur-es non accompagnés-es.

Nous avons également continué à proposer des formations internes à l'AD, ouvertes aux bénévoles et adhérent-es de l'association. Deux bénévoles ont également participé à la formation "animer une intervention VARS en milieu scolaire" proposée par l'organisme de formation de la Fédération Régionale d'Ile de France.

Cela représente au total 76 h de formation à destination des bénévoles.

L'accent est aussi mis sur la co-formation en lien avec les valeurs de l'Éducation populaire portées par le Mouvement Français du Planning Familial (MFPF) et l'AD95. Aux formations théoriques s'ajoutent donc de la co-formation sur le terrain, grâce aux temps d'observations et de co-animations lors des interventions auprès des publics.

Enfin, pour soutenir et accompagner au mieux les membres de l'association menant des actions en direction du public, le conseil d'administration a décidé de mettre en place de l'analyse de la pratique. Ces séances ont lieu 5 fois par an sur un créneau de 2h. Elles sont ouvertes aux salarié-es mais aussi aux bénévoles qui sont au contact des publics. **L'analyse de pratique a débuté en juin 2024 et se poursuit en 2025.**

Le local

En 2024, nous avons réalisé la mise aux normes ERP ainsi que des travaux de peinture et d'aménagement avec du mobilier modulable et inclusif.

En effet, **nous souhaitons créer un lieu inclusif et sécurisé, qui tienne compte de tous les publics**, y compris les personnes grosses, les personnes en situations de handicap, les plus jeunes... C'est pourquoi nous avons choisi un mobilier mobile, solide, à bonne hauteur et sans accoudoir, pour permettre à chacun-e de se sentir bienvenu-e, à l'aise et en sécurité. Grâce au mobilier mobile, nous optimisons les espaces d'accueil et favorisons la modularité des lieux.

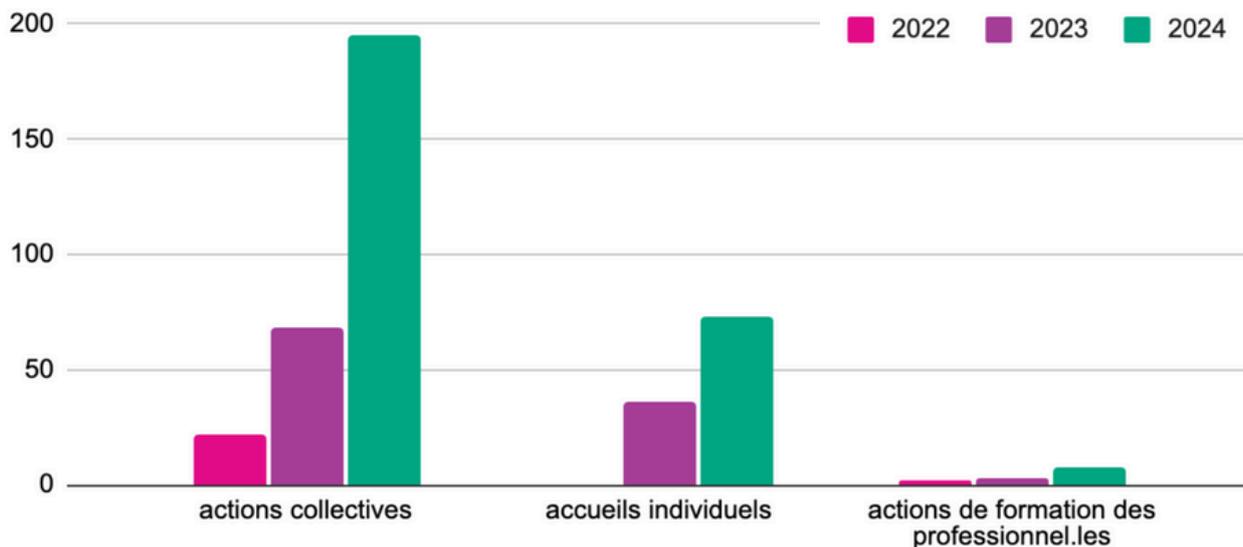
Cette première phase d'aménagement a été réalisée sur nos fonds propres. Grâce à la subvention "Coup de Pouce" de la Fondation des Femmes obtenue fin 2024, nous allons pouvoir poursuivre l'aménagement et investir pleinement notre local.

Afin de partager notre joie de pouvoir enfin recevoir du public au local et pour communiquer sur cette réouverture, nous avons organisé une **journée Porte Ouverte en décembre 2024**. De nombreux partenaires ont répondu à l'invitation et sont venus découvrir nos outils mis à leur disposition.

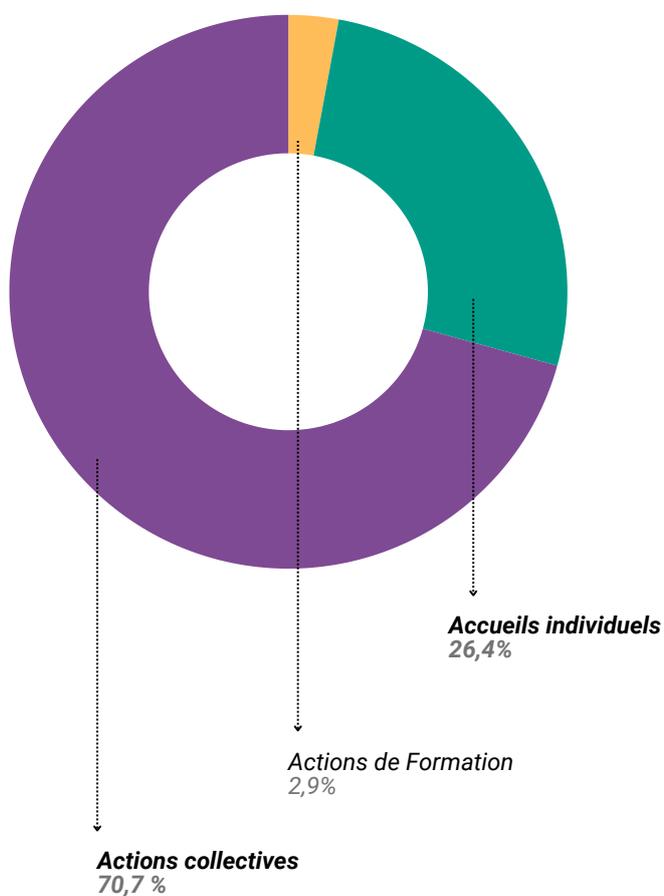
2. L'ACTIVITÉ DE L'AD EN 2024

Cette année, l'activité a augmenté de manière significative par rapport aux années précédentes. Cela a pu se faire grâce à l'implication et aux efforts de toute l'équipe.

Évolution de l'activité de l'AD 95 entre 2022 et 2024



Répartition de l'activité de l'AD 95 en 2024



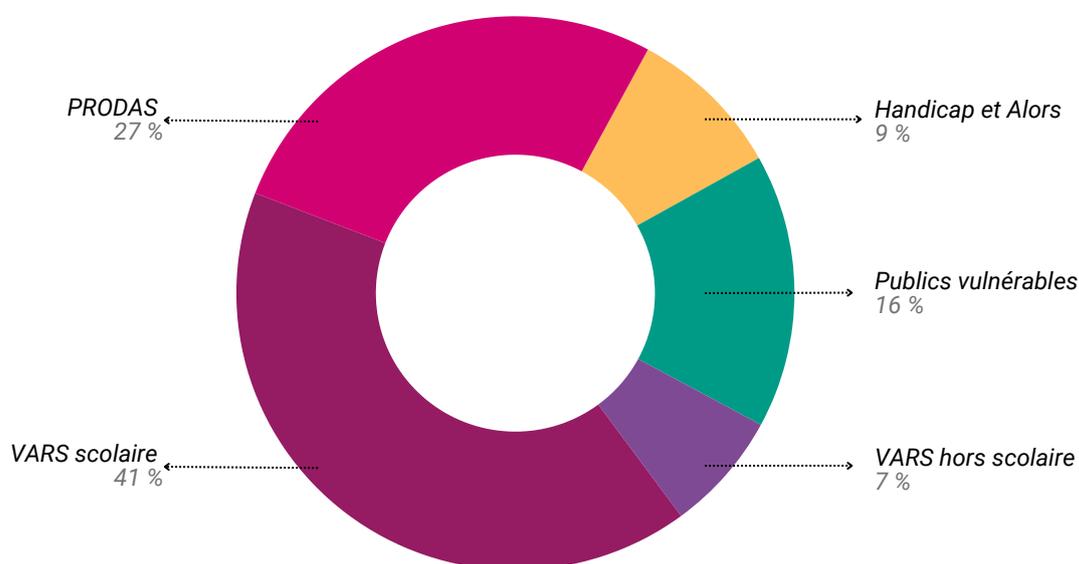
Les interventions collectives

Tout au long de l'année, l'équipe de l'AD 95 a proposé des séances VARS (vie affective, relationnelle et sexuelle) à des publics scolaires ou hors scolaires, à des personnes en situation de vulnérabilité, de handicap...

Nous avons également continué à proposer le programme PRODAS (PROgramme de Développement Affectif et Social) dans des établissements scolaires du 1er et second degré.

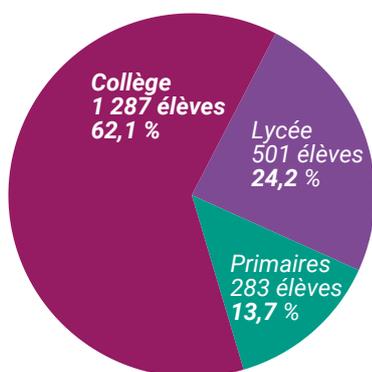
En 2024, dans le cadre de nos interventions collectives, nous sommes intervenu-es auprès de 2301 personnes dont 2071 élèves.

1- Répartition des interventions collectives par type de programmes et de publics

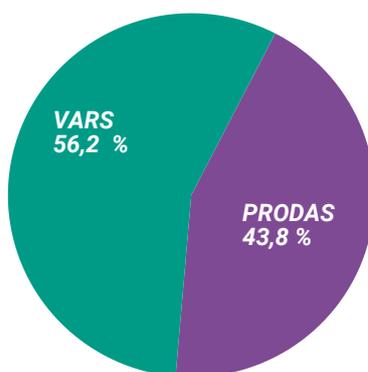


2- Interventions en milieu scolaire

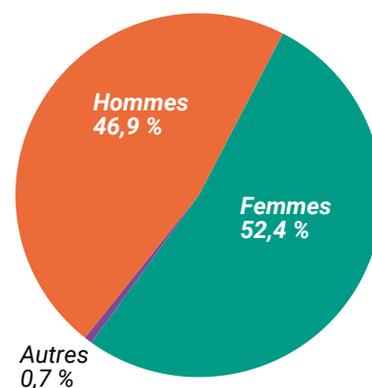
Nombre d'élèves sensibilisés par niveau



Répartition par type d'intervention

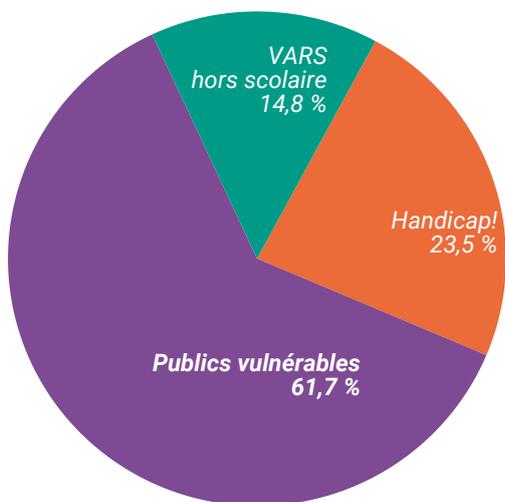


Répartition par genre

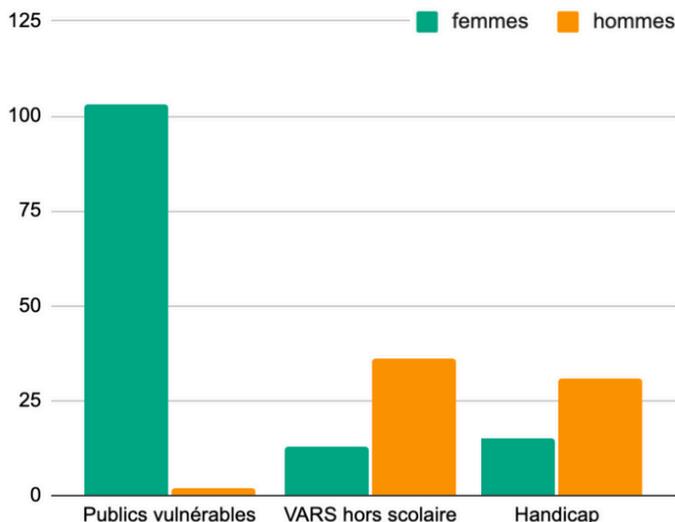


3- Interventions hors milieux scolaires

Répartition par type d'interventions



Répartition par genre



En 2024, nos actions “publics vulnérables” se sont déroulées auprès de :

- ➔ personnes ayant connu un parcours migratoire et contraintes à vivre en habitat précaire
- ➔ personnes hébergées en Centre d’Hébergement et de Réinsertion Sociale
- ➔ personnes hébergés en Centre d’Hébergement d’Urgence
- ➔ personnes hébergées en Centre d’Accueil pour Demandeur·es d’Asile
- ➔ jeunes mères accueillies en Centre Parental

Nos action “VARS hors scolaire” auprès de :

- ➔ mineur·es non accompagné·es
- ➔ jeunes confié·es à l’Aide Sociale à l’Enfance
- ➔ jeunes en insertion accompagné·es en Mission Locale
- ➔ jeunes accompagné·es en Centre Social

En 2024, l’équipe de l’AD 95 a également participé à 5 évènements de type stands et forums santé sur les villes de Cergy, Vauréal et Argenteuil.

Comme les années précédentes, nos interventions ont eu lieu dans différentes villes du département , certaines dans de nouveaux territoires.

En 2024, nous avons mené des actions à :

- Magny en Vexin
- Pontoise, Cergy, Saint Ouen l’Aumône, Jouy-le-Moutier
- Herblay, Montigny-lès-Cormeilles
- Ermont
- Parmain
- Argenteuil
- Bezons
- Garges-lès-Gonesse
- Deuil la Barre
- Montmorency



Focus sur le programme “Handicap et alors !” et sa mise en place à l’AD 95



La sexualité et la vie affective sont des dimensions fondamentales de la santé physique et mentale de tout être humain. En France, la loi de 2005 reconnaît aux personnes en situation de handicap le droit au respect de leur vie privée et à l’exercice de leur autonomie, y compris dans le domaine de la sexualité.

S’inscrivant dans cette approche positive de la sexualité, le programme «Handicap et alors ?» vise à faire reconnaître et à promouvoir la vie relationnelle, affective et sexuelle des personnes en situation de handicap et à changer le regard social sur leur sexualité.

En 2024, L’équipe de l’AD95 a fortement été sollicitée par des structures du champ du handicap afin de mettre en place des actions collectives à destinations des personnes concernées, des professionnel·les qui les accompagnent et des parents.

En 2024 nous avons proposé :

- 14 séances à destinations des personnes en situation de handicap (en ESAT et en foyer de vie).
- 2 journées de sensibilisation en direction des professionnel·les accompagnant.
- 1 premier groupe de parole à destination des parents (qui se poursuit en 2025).

Afin de mieux répondre aux besoins identifiés et aux nombreuses sollicitations, l’AD 95 souhaite poursuivre ces actions et mettre l’accent sur le développement du programme “Handicap et Alors!”.

Nous prévoyons donc d’augmenter la part de l’activité dédiée à ce programme en 2025.

3. FORMATION ET SENSIBILISATION DE PROFESSIONNEL·LES

Développement de notre offre de formations

Au cours de l'année 2024, l'AD 95 a continué à développer son offre de formation et de sensibilisation en direction des professionnel·les. Cela fait suite aux besoins identifiés sur le territoire, aux échanges avec les acteur·ices de terrain et répond aux spécificités de certains programmes mis en œuvre par l'AD 95, tel que le programme PRODAS.

Les objectifs de nos formations sont de :



permettre aux professionnel·les de mieux comprendre les enjeux de la VARS, nos postures et modes d'intervention afin de faciliter et d'accompagner le déroulement des interventions dans les structures.



permettre aux professionnel·les de se saisir à leur tour de certains outils pour les proposer aux publics qu'ils et elles accompagnent et ainsi devenir des personnes ressources.



Favoriser la mise en place de programmes de prévention sur le long terme. Le ProDAS a démontré des effets probants s'il est mis en œuvre tout au long de l'année scolaire par des professionnel·les formé·es.

En 2024, l'équipe de l'AD 95 a :

sensibilisé 34 professionnel·les de terrains.

proposé un module de sensibilisation à l'accueil des personnes trans en interne aux bénévoles de l'association et animé par un trio de deux salarié·es et une bénévole.

construit et animé 3 modules de formations de 2 jours sur les questions de VARS auprès des professionnel·les de l'éducation nationale et de structures jeunesse de la cité éducative de Garges.

préparé 1 formation à l'animation du ProDAS d'une durée de 4 jours pour une mise en place en février 2025.

mis en place, dans le cadre du programme "Handicap et Alors !", 2 journées de sensibilisation pour les professionnel·les d'un foyer de vie. Une demi-journée de retour sur expériences aura lieu en 2025 pour les professionnel·les qui le souhaitent.

préparé 2 demi-journées de sensibilisation VARS en vue d'une mise en œuvre en janvier et mai 2025 pour la cité éducative d'Argenteuil.



Participation de l'AD 95 à l'organisme de formation de la Fédération Ile de France du Planning Familial

Une salariée et une bénévole de l'AD95 sont impliquées dans l'organisme de formation de la Fédération Ile-de-France en tant que formatrices. Les formations de l'OF de la Fédération IDF sont ouvertes aux bénévoles et salarié-es du MFPF ainsi qu'aussi aux professionnel·les de terrain extérieur-es au mouvement. Les formations peuvent aussi être dispensées en intra, dans les structures qui en font la demande.

En 2024, les formatrices de l'AD 95 ont construit et animé plusieurs modules de formation dans le cadre de l'OF. Pour cette année, cela a représenté 229 h, soit 33 journées de travail.

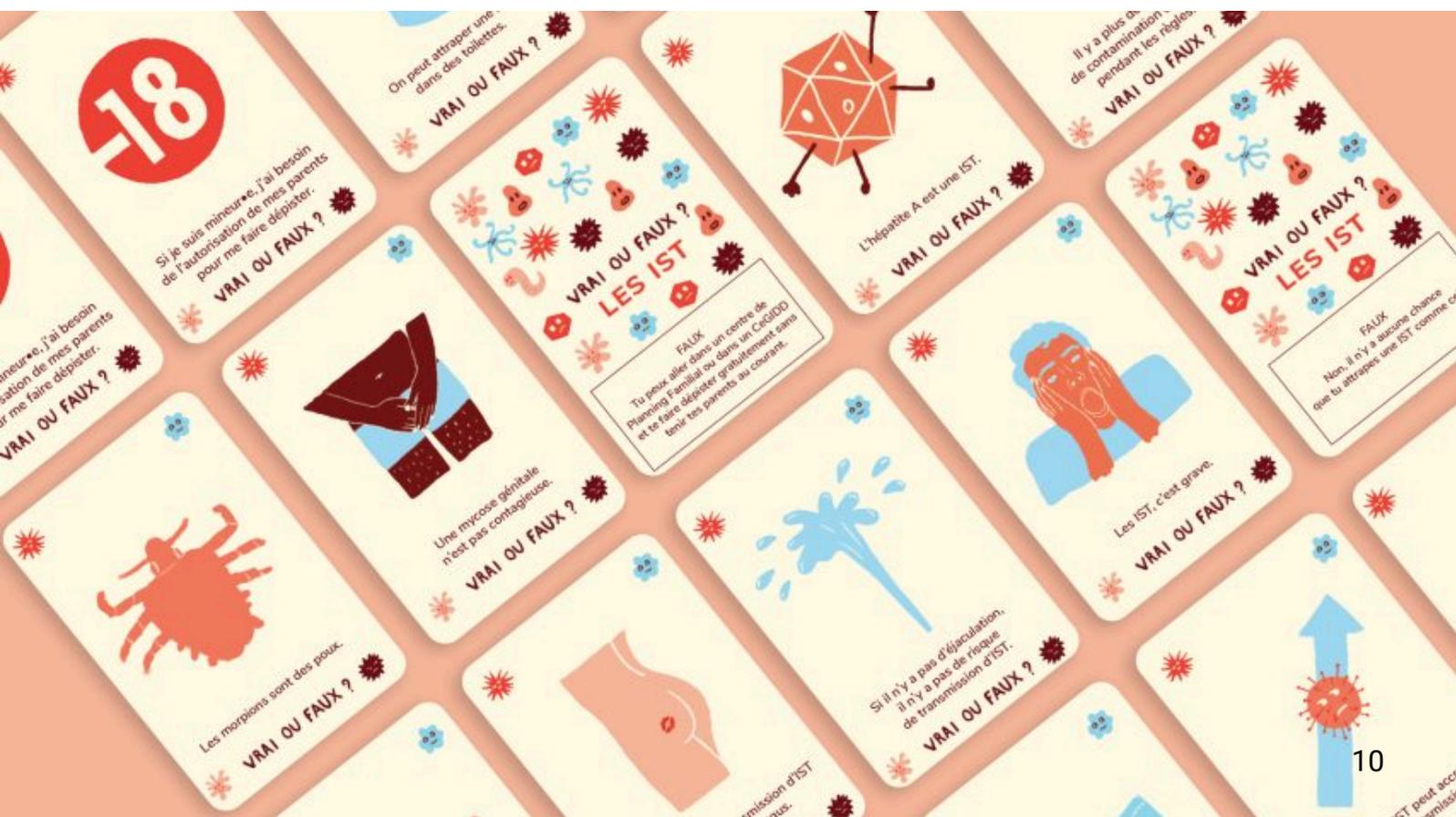
Le temps de travail consacré à l'OF a augmenté en 2024, notamment car la salariée a pris en charge la création d'un nouveau module de formation : "La santé sexuelle des personnes LGBTI".

Les modules construits et animés par les formatrices de l'AD 95 en 2024 :

Animer un module VARS en milieu scolaire.

Violences conjugales et intrafamiliales - comprendre, repérer, prendre en charge et sensibiliser.

Santé sexuelle des personnes LGBTI.



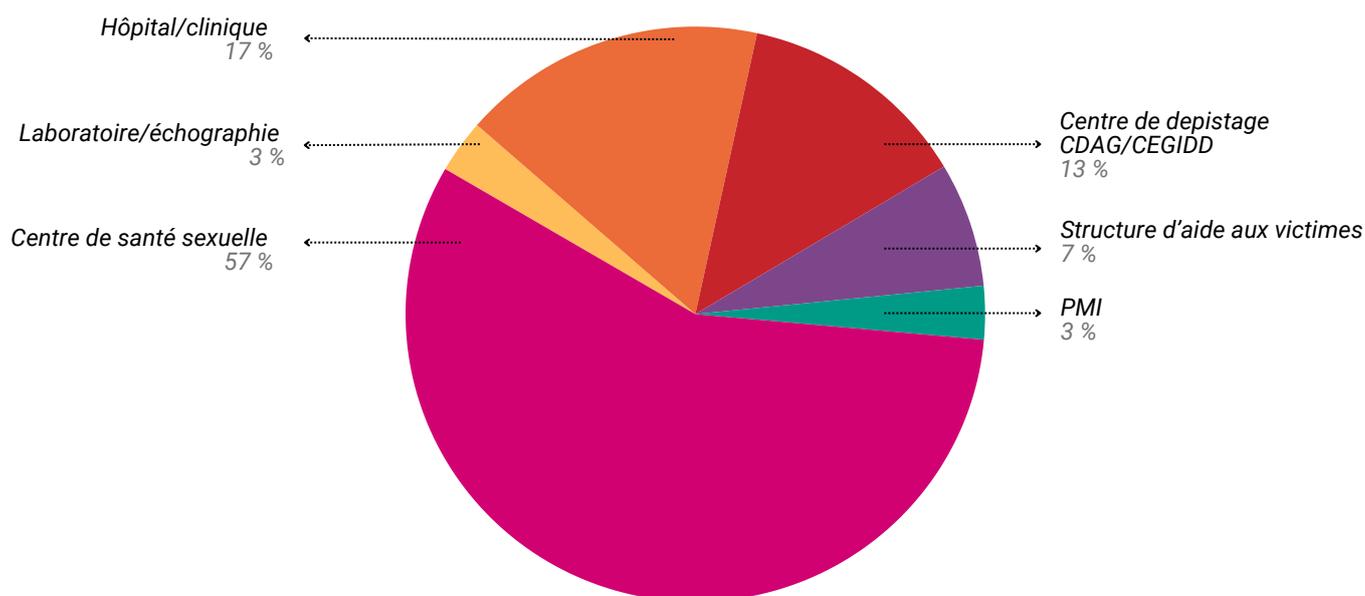
4. ACCUEILS INDIVIDUELS

Après plusieurs mois de travaux et de mise aux normes, les permanences d'accueil et les rendez-vous individuels ont enfin pu être mis en place dans notre local. L'ouverture au public et la première permanence ont eu lieu au mois d'octobre 2024. L'équipe de l'AD 95 attendait avec impatience ce moment afin de pouvoir répondre aux nombreux besoins et sollicitations.

Un travail important de communication auprès de nos partenaires a été réalisé pour les informer de l'ouverture des permanences et relayer l'information auprès du public.

Afin de faciliter la venue des personnes scolarisées, l'équipe a choisi le mercredi après-midi comme jour de permanence. Elles ont lieu une semaine sur deux : l'accueil se fait avec ou sans rendez-vous pour s'adapter au mieux aux besoins et contraintes de chacun-es.

Les entretiens individuels sont assurés par les deux CCF. Au mois de septembre 2024, une boîte mail spécialement dédiée à la prise de contact et de rdv avec les CCF à été créée. Un nombre important de personnes nous a sollicité par ce biais. Une part importante de ces sollicitations par mails (demande d'IVG, de contraception, de dépistage ou de suivi gynécologique) ont nécessité des orientations vers d'autres partenaires du territoire.



Plusieurs accompagnements ont été mis en place à la suite d'un premier rendez-vous individuel (séparations dans un contexte de violences conjugales, accompagnement d'un homme trans dans son parcours de transition, violences intrafamiliales).

Des accompagnements ont également pu être proposés suite à des interventions scolaires, notamment dans un lycée professionnel où certains jeunes ont formulé la demande de nous revoir pour aborder des sujets de violences qu'ils-elles auraient vécu.

Certains accompagnements individuels ont également découlé de nos interventions collectives auprès de personnes en situations de handicap. Cela leur a permis d'approfondir le travail initié autour de leur vie affective, relationnelle et sexuelle. L'accueil individuel leur a permis de se sentir à l'aise pour aborder des situations personnelles sans peur du regard du groupe.

Quelques chiffres sur les accueils individuels en 2024

5

permanences
entre octobre
et décembre

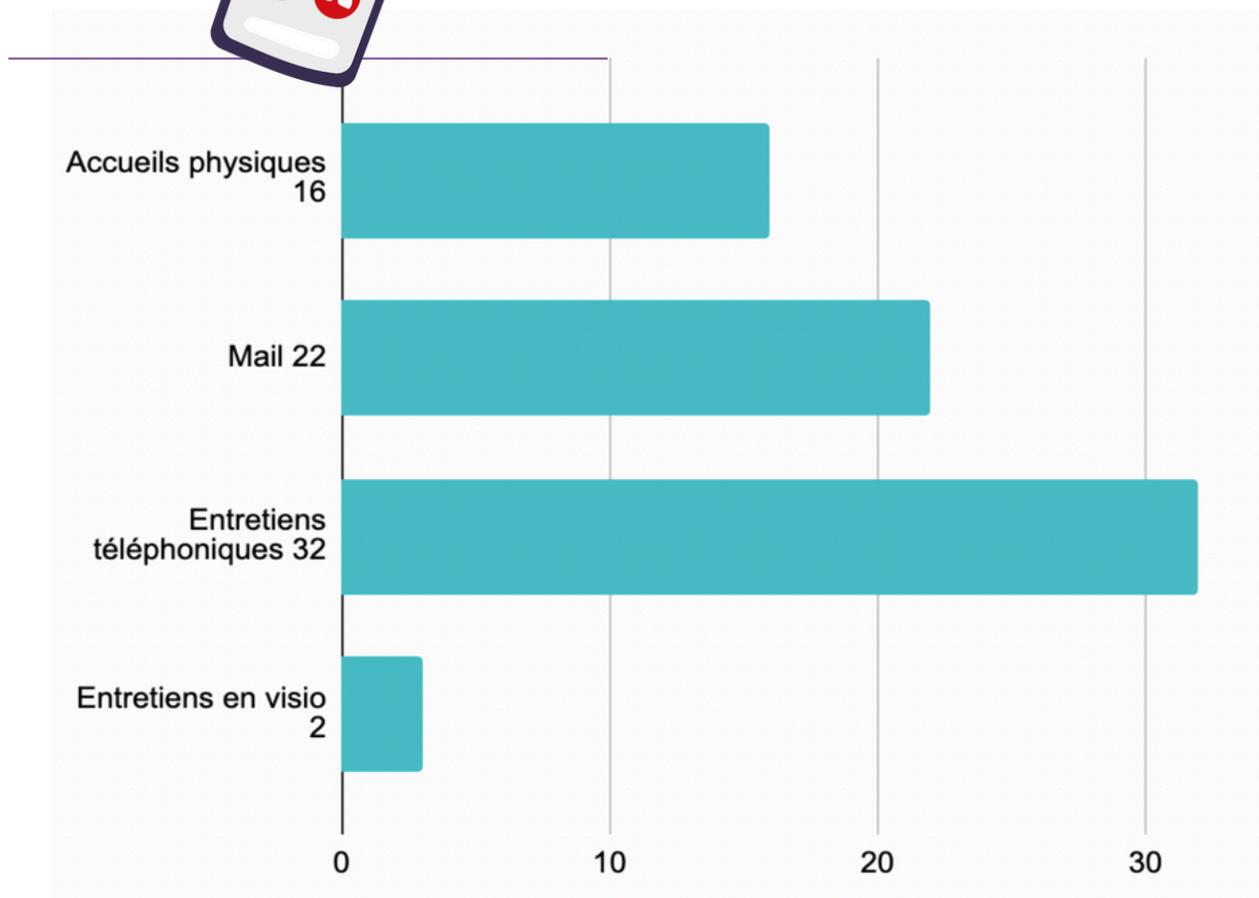
Avant l'ouverture du local au public et pour pallier des contraintes, notamment géographiques ou de déplacement, des accompagnements téléphoniques ou en visioconférence ont été proposés. Cela explique que sur les

73
entretiens
individuels
réalisés en 2024,

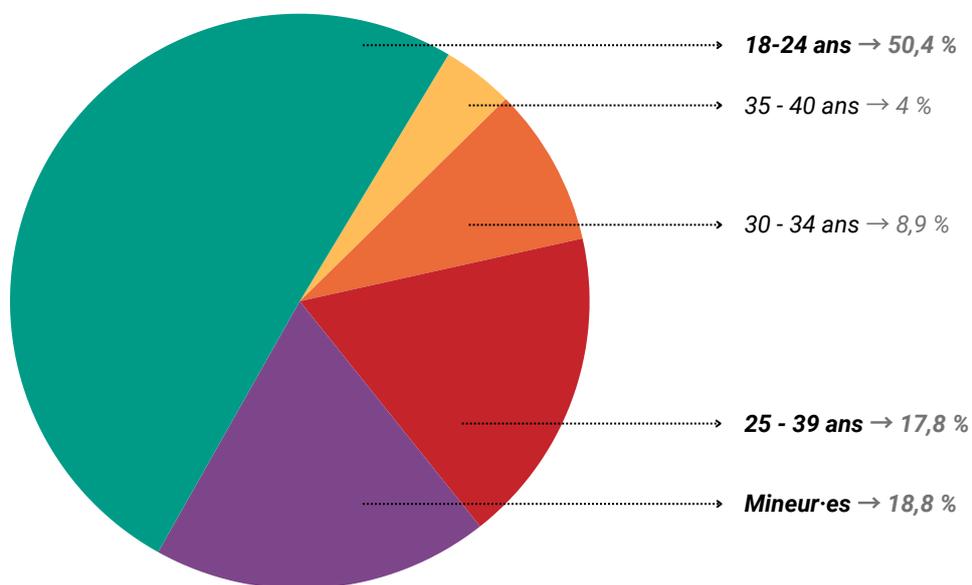
seulement

16

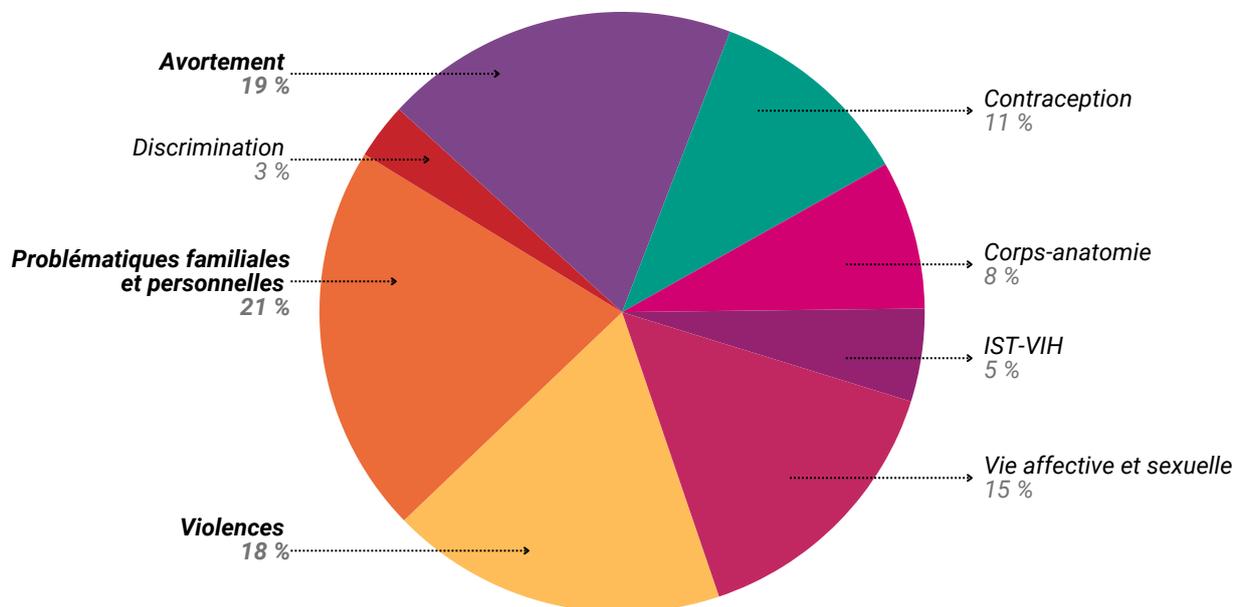
Se sont déroulés
en présentiel



La répartition par tranches d'âge des accueils individuels reste sensiblement la même en 2024 qu'en 2023.



Il en va de même pour les **thématiques** pour lesquelles l'équipe est sollicitée.



5. NUMÉRO VERT NATIONAL (NVN)

Gratuit et anonyme, ce numéro, porté par le MFPF, est disponible pour répondre à toutes les questions sur la sexualité, la contraception et l'IVG. Les écoutant·es du NVN sont des professionnel·les formé·es pour écouter attentivement et sans jugement, répondre aux questions et orienter vers les personnes compétentes et les lieux les mieux adaptés à la situation et aux besoins de chacune·e.

La répartition des créneaux d'écoute NVN pour l'Île de France s'organise au sein de la Fédération Régionale IDF. Une salariée de la Fédé assure la coordination du dispositif pour la région.



L'AD 95 prend en charge un créneau hebdomadaire de 3 heures le jeudi matin et assure également des remplacements. En 2024, l'AD 95 a effectué 102 heures de permanence d'écoute du NVN.

Les 2 écoutantes de l'AD 95 ont également participé à 2 journées d'analyse de pratique mises en place par la Fédération IDF. **L'une des salariées a participé au regroupement national NVN organisé à Sète par la Confédération.** Ce temps était l'occasion d'échanger sur les pratiques et d'aborder notamment la question de l'accès à l'avortement. Ce fut aussi l'occasion d'échanger avec les autres AD sur les problématiques et dysfonctionnements rencontrés par les écoutant·es, de les faire remonter afin d'interpeller le mouvement et de travailler collectivement à l'amélioration de la situation.

L'actualisation de l'annuaire NVN

Pour orienter au mieux les personnes sollicitant le NVN, les écoutant·es ont besoin d'un annuaire actualisé des professionnel·les par département. Celui-ci est donc mis à jour chaque année. Chaque AD prenant en charge la mise à jour pour son territoire. **Au sein de l'AD95, ce travail est mené par 2 bénévoles. En 2024, cela représente 18h de travail, dont 14h sont prises en charge par un financement de la Fédération IDF, prévu à cet effet.**

Dans le cadre de cette mise à jour, un partenariat s'est mis en place entre l'AD95 et le Réseau Périnatal du Val d'Oise (RPVO), pour une meilleure qualité de prise en charge et d'accès à l'IVG. Dans le cadre de ce partenariat, une bénévole participe à la commission "IVG et Santé Sexuelle" du RPVO, qui s'est réunie trois fois en 2024.

6. GOUVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE

3 ans après la réouverture de l'AD, nous avons fait le choix de développer l'association de manière raisonnée et sommes vigilantes à rester une association "à taille humaine".

Cela nous permet de sécuriser notre mode de fonctionnement basé sur la collégialité, l'horizontalité et la complémentarité entre les membres de l'association. Nous cherchons à éviter les clivages bénévoles/salarié-es ou "sachant-es"/apprenant-es. Nous veillons donc à maintenir l'équilibre et la cohésion entre toutes. Pour cela nous devons veiller au partage d'informations et de compétences au sein du collectif. **Nous devons également rester attentives aux modes de prises de décisions, favoriser la prise d'initiatives et le travail collaboratif.**

Une attention particulière est portée à la question des appels à projets. Nos demandes sont toujours co-construites entre administratrices et salarié-es. Cela nous permet de construire un projet commun, cohérent avec les réalités, envies et possibilités de chacun-es. Cette démarche favorise l'implication de l'ensemble de l'équipe.

Nous avons désormais trouvé un rythme de réunion en adéquation avec les besoins de l'équipe. **Nous avons ainsi systématisé les points d'équipe hebdomadaire auxquels s'ajoutent les réunions mensuelles en présentiel.** Ce fonctionnement nous permet de coordonner l'activité, de partager des temps de concertation, de soutenir l'équipe salariée. Tout cela favorise un environnement de travail sécurisant et harmonieux.

Groupes de travail thématiques

Ces groupes de travail thématiques sont ouverts aux bénévoles et aux salarié-es. Ils répondent aux besoins ou aux envies du moment. **Ces groupes participent grandement à la transversalité bénévoles/salarié-es et favorisent la collaboration, la cohésion du collectif et le partage de compétences.** Voici un aperçu des groupes qui ont eu lieu en 2024.

Lutte contre l'extrême droite et les mouvements réactionnaires

Suite aux élections du printemps 2024, marquées par la montée de l'extrême droite mais aussi du fait des attaques, toujours plus nombreuses, envers le MFPF par les mouvements réactionnaires et les difficultés rencontrées par l'équipe, **confrontée à la montée des mouvement anti-vars, notamment en milieu scolaire, l'AD 95 a souhaité réagir.**

Nous avons décidé d'organiser des temps de rencontre réguliers pour :

- **S'informer mutuellement** des mouvements anti-VARS et anti-IVG au niveau local, national et international
- **S'outiller pour contrer les discours anti-choix**, anti-VARS, raciste, LGBTIphobes et les attaques sur les droits des femmes et des minorités de genres
- **Réfléchir et construire des stratégies de protection** notamment face aux délégitimations à visée personnelle lors d'interventions sur le terrain
- **Penser à la sécurité** du local et des personnes.



Création d'outils, intersectionnalité

Le MFPF défend une approche intersectionnelle et de convergence des luttes. C'est un enjeu de positionnement politique.



L'équipe de l'AD 95 a le souci de mettre en pratique cette approche et de la faire vivre de manière concrète dans ses actions de terrain. Pour cela il est nécessaire d'interroger nos représentations, questionner nos pratiques, adapter nos postures et nos outils.

L'équipe a identifié le besoin de construire de nouveaux outils pour favoriser cette approche intersectionnelle et interculturelle. Il nous semble en effet essentiel d'aborder les questions VARS en prenant en compte les différentes réalités des personnes rencontrées. Par exemple, un nouvel outil a été créé, le **bingo des règles**. Dans ce jeu les participant-es doivent relier les traditions en lien avec les menstruations avec le pays dont ces traditions sont originaires.

Cette réflexion et ce travail permettent de mieux conscientiser et donc lutter contre les différentes formes de discriminations.

Groupe de travail Handicap et Alors!

En 2024, les salarié-es et les bénévoles de l'association ont travaillé conjointement autour du programme "Handicap et alors !". Des temps de rencontre ont permis de présenter les outils et de travailler sur le cadre législatif encadrant l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap en matière de santé sexuelle.

Cela a permis de co-construire et de co-animer entre bénévoles et salarié-es des séances à destination des personnes en situations de handicap et des sensibilisations pour les professionnel-les qui les accompagnent.



Testing des pharmacies et micro-enquête des pharmacies

Le projet de départ était de mener un testing dans des pharmacies du territoire sur la délivrance de la contraception d'urgence hormonale ou « pilule du lendemain » aux mineures. Toutefois cette action nécessite l'implication de jeunes bénévoles, ce qui n'a pas pu se faire sur le long terme. Nous avons donc adapté le projet qui a évolué en micro-enquêtes auprès des pharmaciennes. **Cela nous permet d'échanger/sensibiliser sur cette thématique, de construire des partenariats et d'être mieux repéré, en tant que Planning Familial du Val d'Oise récemment rouvert. Cette action se poursuit en 2025.**

Accueil des nouveaux·les bénévoles

En 2024, le groupe chargé de cette thématique a créé un module d'accueil spécifique pour présenter le MFPF et l'AD 95 lors des réunions d'information. **Plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année et quelques personnes nous ont rejoints.** Toutefois, nous constatons à nouveau qu'il reste difficile de faire se rencontrer les envies des personnes et leur disponibilité avec les besoins de l'association et nos possibilités en terme d'intervention auprès du public.

Participation aux feuilles de route nationales

Pour mener à bien le plan stratégique voté lors du congrès du MFPP, ce dernier est divisé en « feuilles de route » thématiques. Ces feuilles de route sont menées par un groupe de travail impliquant des salarié·es ou bénévoles du mouvement et des personnes ressources. **Deux salarié·es de l'AD 95 participent aux feuilles de route "Agir avec les personnes LGBTQI+" et "Être un mouvement pluriel et représentatif de la société".**

En 2024, la feuille de route "Être un mouvement pluriel et représentatif de la société" a organisé 2 jours de rencontre nationale thématiques autour de l'antiracisme. **Une trentaine de personnes des différentes AD y ont participé.** Elle a également participé à un "Fais Tourner tes Outils" sur l'antiracisme.

Les membres de cette feuille de route participent enfin à la co-construction de l'enquête sociologique "Construire un mouvement pluriel. Portrait sociologique du MFPP pour ses 70 ans".

Gouvernance de l'AD 95

Après trois ans d'activité, **la réflexion sur nos valeurs et notre fonctionnement en temps que collectif militant, féministe, d'éducation populaire mais aussi d'association employeuse militante reste une de nos préoccupations centrales.** Les bénévoles de l'AD 95 continuent également de se mobiliser aux niveaux des instances fédérales et confédérales du MFPP.

- Le CA de l'AD 95 se réunit une fois par mois
- Le bureau se réunit tous les 15 jours.
- Deux bénévoles sont administratrices au CA de la Fédération IDF (CA mensuel)
- Une bénévole est administratrice au CA Confédéral (CA trimestriel).

En 2024, nous n'avons pas réussi à nommer de deuxième administratrice confédérale, faute de candidature au poste de suppléante.

CA Fédéral

Le fonctionnement du bureau du CA Fédé s'est réorganisé en 2024 pour viser une meilleure répartition des tâches et davantage de collégialité. Cette nouvelle organisation, couplée à la charge de travail importante que représente l'activité de la Fédération a fortement impacté les administratrices et salarié·es Fédé ainsi que les AD d'IDF. **La gestion de l'activité se fait à présent en commissions thématiques.** Les questionnements et réflexions en lien avec le fonctionnement et la gouvernance de la Fédé ont occupé de nombreux CA de l'AD95 tout au long de l'année. Si nous avons pu constater l'intérêt de travailler ces problématiques, elles mobilisent beaucoup de temps au sein de nos propres instances. **Des administratrices de l'AD95 sont venues plusieurs fois en renfort au CA Fédéral et lors du séminaire annuel.**

CA Confédéral

En 2024 le CA confédéral a voté des changements dans les statuts confédéraux et dans les calculs des mandats. Cela permet à un plus grand nombre d'AD d'être représentées et donc de voter lors des congrès du MFPP. **Ces changements s'inscrivent dans la volonté de mieux répartir les pouvoirs entre petites et grandes AD ainsi que dans une refonte de l'objet du congrès.** Le congrès du MFPP est le lieu de décisions politiques et d'orientation du mouvement. Il a maintenant lieu tous les 4 ans, au lieu de 3. **Il devient également un espace de débat, et non plus uniquement de vote, afin de favoriser le consensus.**

7. PROJETS ET PERSPECTIVES

En 2024 nos projets financés par l'ARS 95 ont évolué pour mieux correspondre aux besoins du territoire et à la réalité de nos partenariats. **Cette évolution tient également compte d'une meilleure évaluation de la charge de travail laquelle peut faire face notre équipe, en tenant compte des demandes supplémentaires qui arrivent au cours de l'année et auxquelles nous essayons de répondre au mieux. En lien avec nos valeurs d'éducation populaire, nous avons également souhaité favoriser le travail en binôme salarié-es et/ou bénévoles afin de développer la co-formation et les échanges/transfert de compétences entre membres de l'association.**

Notre demande de financement 2024 a été validée par l'ARS dans sa totalité et nos actions se clôtureront d'ici la fin d'année scolaire 2024/2025.

Notre capacité à construire des projets cohérents sur tous les aspects cités précédemment s'affine de plus en plus depuis la réouverture de l'AD en 2022 et prouve la pertinence de nos pratiques de co-construction entre salarié-es et bénévoles.

Concernant la cité éducative d'Argenteuil, l'année scolaire 2023-2024, a finalisé le passage du statut de prestataire de la cité au statut de partenaire officiel. 2024 est une année qui aura contraint l'équipe à mettre les bouchées doubles pour rattraper le surplus d'interventions que ce passage a engendré. En effet, les modalités de fonctionnement de la Cité éducative d'Argenteuil complexifient la programmation des actions en induisant un démarrage des actions avec presque 1 trimestre de retard. Après une demande de report accordé pour des actions de 2024 jusqu'en juin 2025, nous voyons enfin le bout de cette planification superposée en année scolaire / année civile. Nous pouvons donc envisager plus sereinement, mais à la baisse, la poursuite de ce partenariat en 2025.

La Cité éducative de Garges nous a sollicité en 2023, pour un démarrage en 2024, sur un parcours de formation des professionnel·les, en lien avec la lutte contre la prostitution des mineur·es. **Ce dispositif est porté par 3 associations partenaires : l'Amicale du Nid, l'ACPE et l'AD 95**

Notre module de sensibilisation à la VARS permet d'offrir un regard plus large, axé sur la prévention, à l'ensemble des professionnel·les qui se sont inscrit·es dans ce parcours. Une reconduction est prévue en 2025, avec une nouvelle session de formation couplée à des actions à destinations des jeunes et des parents/adultes du territoire.

En 2024, **l'AD 95 a intégré le réseau LEAO** mis en place par la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité (DDFE) du Val d'Oise pour coordonner et lutter contre les violences faites aux Femmes.

En 2025, l'AD 95 projette d'intégrer le dispositif "Pack nouveau départ", déployé à titre expérimental sur le département du 95.

En mars 2025, nous avons déposé notre **première demande de Convention Pluriannuelle d'Objectifs auprès de la DDFE**. Si elle est validée, cela nous permettrait de consolider notre modèle de fonctionnement, de sécuriser les postes salariés et de déployer l'entièreté de nos missions d'EVARS plus sereinement.

Voici les axes que nous avons défendu :

Pérenniser et renforcer les permanences d'accueil et les rendez-vous individuels mis en place fin 2024

Rechercher des financements pour développer les interventions collectives en direction des personnes porteuses de handicap

Développer nos actions de sensibilisation et de formation des professionnel·les aussi bien sur la VARS que sur le ProDAS

Développer des actions innovantes au plus près des besoins des publics et du territoire

Développer le maillage et le réseau avec les partenaires du territoire, notamment en lien avec la lutte contre les VSS - Violences Sexistes et Sexuelles

De plus, nous y avons défendu notre souhait de ne pas nous développer trop rapidement et de façon trop importante. Nous souhaitons évoluer de manière raisonnable et raisonnée pour renforcer nos chances de pérenniser l'existence de l'association dans un contexte politique et financier complexe.



**le planning
familial 95**

Rez-de-chaussée de la Tour Bleue, - Place des Cerclades - Parvis des Trois Fontaines, 95000 Cergy