



L'année 2025, première année complète de fonctionnement de notre jeune association, a été marquée par de nombreux temps forts et défis. Nos responsabilités en tant qu'employeur·euses et gestionnaires du Nouveau Planning Familial 42 ont été éprouvées. Nous ne sommes pas isolées : le contexte socio-politique constitue un ensemble de menaces et d'offensives à l'encontre des modèles économiques des associations départementales, régionales et nationales du Mouvement Français pour le Planning Familial.

Cependant cette année se distingue aussi par ses victoires, ses progressions, ses joies et la cohésion des bénévoles, militantes et salariées !

Nous sommes aujourd'hui en 2026 et en regardant derrière nous, nous nous devons et nous souhaitons dire notre robustesse, notre fierté dans l'adversité. La gestion bénévole et collégiale d'une association employeuse qui ne cesse de grandir, est loin d'être une mince affaire. Non sans erreurs et maladresses, nous le reconnaissons, nous avons su mener plusieurs chantiers de front.

Grâce à l'implication des salarié·es, au travail collectif entre salarié·es et bénévoles et à la grande mobilisation de quatre commissions (les commissions gouvernance, employeuse, finance et vie militante), nous avons développé et pérennisé l'association. Nous avons su partager nos limites, nos difficultés, nos désaccords mais aussi nos forces. Élaborer à plusieurs et structurer une jeune organisation est un défi. Nous avons beaucoup appris et grandi ensemble.

Il est primordial de saluer et de remercier le travail titanesque réalisé, la loyauté, la fidélité des bénévoles co-administrateur·ices, militant·es et des salarié·es : Juliette Souti, Adri Papin, Charlie Gautier, Lucie Winckler et également Fabienne Thore, Jonathan Lechwar et Isabelle Lamaud qui ne sont désormais plus membres de l'équipe salariée et qui ont contribué à ce que cette association se crée, tienne à flots et se développe. Merci à elleux !

Cette année nous avons dû nous adapter et faire face à de grandes incertitudes, notamment en supprimant une permanence d'accueil à la rentrée de septembre faute de financements suffisants. Nos financeurs ont été informés et nous avons pu finalement trouver des solutions pour cet exercice.

Nous avons également déménagé des locaux occupés depuis plusieurs décennies par l'ancienne association pour des locaux temporaires peu adaptés à notre activité. La quantité de travail impliquée par le déménagement et cette situation inconfortable a éprouvé l'engagement et la motivation de chacun·e d'entre nous mais nous avons également su nous adapter. Encore une fois nous soulignons la ténacité de l'équipe salariée dont les conditions de travail ont été fortement dégradées.

Si des organisations politiques formulant leur soutien aux combats du Planning familial gouvernent la ville cœur de notre association départementale, il est aussi important de demeurer vigilant·es - et nous le resterons - face à l'arrivée du RN au conseil municipal, et au vu des subventions attribuées – notamment par la Région Aura – à des acteurs réactionnaires et antiféministes dans le champ de l'EVARS (éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle) et du conseil conjugal et familial.

RIEN N'EST ACQUIS, TOUT RESTE À DÉFENDRE.  
NOUS ENTENDONS DONC CONTINUER À  
TRAVAILLER, À NOUS ORGANISER, À NOUS  
METTRE EN LIEN AVEC LES ORGANISATIONS ET  
PARTENAIRES QUI SOUHAITENT LA MÊME CHOSE  
QUE NOUS : DÉFENDRE L'EVARS POUR TOUS·TES,  
PROMOUVOIR L'ACCÈS INCONDITIONNEL ET SANS  
JUGEMENT AUX SOINS ET À LA SANTÉ  
SEXUELLE, LUTTER CONTRE TOUTES LES  
FORMES D'OPPRESSIONS ET D'INÉGALITÉS.